

ACTA ENTREVISTAS PERSONALES Y CONFORMACION DE TERNAS

En Porvenir, a veintidós de Febrero de 2021, siendo las 16:00 horas se reúne la comisión de evaluación de concursos públicos integrada por los funcionarios Srta Nataly Vivar S. Secretaria Municipal , Sr. Ivan Yurjevic M, Director de Obras Municipales, Sr. Ricardo Rozas P, Director de Dideco, y Srta Carla Valenzuela Ros con el objeto de elaborar las ternas a proposición para proveer los cargos de planta de los llamados a concurso público efectuados correspondientes a los N°1 al N°10

Las entrevistas personales se efectuaron entre el 8 y el 18 de febrero de 2021, separadas por concurso público, a través de la plataforma de mensajería instantánea meet, para lo cual se enviaron las invitaciones personales a cada uno de los postulantes que cumplían los requisitos para optar a la entrevista personal.

Se procedió a evaluar a cada postulante mediante planillas elaboradas para el efecto, de acuerdo a un cuestionario de preguntas elaboradas para cada concurso, las cuales se adjuntan a la presente acta. Posterior a ello se procedió a ponderar y tabular los resultados obtenidos individualmente por cada postulante de manera de determinar su idoneidad.

Luego, Conforme al artículo 19° de la Ley 18.883, el comité de selección preparó las ternas correspondiente que señalen los postulantes idóneos en orden decreciente de mayor a menor , puntaje separados por concurso, los que resultaron como sigue:

CONCURSO N°1: AUXILIAR GRADO 17° E.M.S. DEPARTAMENTO DE OPERACIONES

CONCURSO 1 AUXILIAR GRADO 17° E.M.S. DEPARTAMENTO DE OPERACIONES (CANTIDAD DE CARGOS : 3)

POSTULANTE	Eval 1	Eval 2	Eval 3	Eval 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
FERNANDO HERNANDEZ	93,8	96,3	100,0	100,0	97,5	19,5	63,5	50,8	70,3
FABIAN RAIPANE	83,8	79,5	96,3	92,5	88,0	17,6	63,5	50,8	68,4
PEDRO BRYSTILO	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	20,0	57,5	46,0	66,0
CARLOS MUÑOZ	92,5	98,8	100,0	96,5	96,9	19,4	57,5	46,0	65,4
JOSE AGUILAR MONTEL	74,3	78,0	71,3	90,5	78,5	15,7	55,0	44,0	59,7

De los postulantes antes señalados, El Sr. Carlos Muñoz obtuvo un puntaje de 65,4 puntos, y el Sr. José Aguilar un puntaje de 59,7 puntos, por los que ambos postulantes no alcanzaron los 66 puntos ponderados y no pueden ser considerados postulantes idóneos para la conformación de las ternas

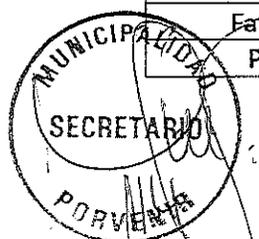
Los postulantes Sr. Fernando Hernández, Sr. Fabian Raipane , Sr. Pedro Brystilo, obtienen sobre 66 puntos ponderados , siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. Por lo que esta comisión de evaluación propone las siguientes ternas para proveer los 3 cargos vacantes en el cargo y grado Auxiliar Grado 17° E.M.S

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Fernando Hernández H.	9.938.081-4	70,3
Fabian Raipane Fuentes	13.354.123-8	68,4
Pedro Brystilo Hirsch	12.048.092-8	66

Seleccionado

TERNA 2	RUT	PUNTAJE
Fernando Hernández H.	9.938.081-4	70,3
Fabian Raipane Fuentes	13.354.123-8	68,4
Pedro Brystilo Hirsch	12.048.092-8	66

Seleccionado



TERNA 3	RUT	PUNTAJE
Fernando Hernández H.	9.938.081-4	70,3
Fabian Raipane Fuentes	13.354.123-8	68,4
Pedro Brystilo Hirsch	12.048.092-8	66

Seleccionado

CONCURSO N°2: AUXILIAR GRADO 16° E.M.S. DEPARTAMENTO DE OPERACIONES

CONCURSO 2 AUXILIAR GRADO 16° E.M.S. DEPARTAMENTO DE OPERACIONES (CANTIDAD DE CARGOS : 1)

POSTULANTE	Eval. 1	Eval. 2	Eval. 3	Eval. 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
JAVIER ALMONACID	92,8	86,8	91,5	94,1	91,3	18,3	80,0	64,0	82,3

Seleccionado

El postulante obtiene sobre 66 puntos ponderados , siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. Por lo que esta comisión de evaluación propone la siguiente terna para proveer el cargos vacante en el cargo y grado Auxiliar Grado 16° E.M.S departamento de operaciones

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Javier Almonacid Gallardo	10.550.802-6	82,3

Seleccionado

CONCURSO N°3 : ADMINISTRATIVO GRADO 16° E.M.S. GENERICO

Para este concurso no hubo Postulantes que alcanzaran el puntaje igual o mayor a 55 puntos en la evaluación de antecedentes curriculares y laborales y por tanto, no accedieron a la entrevista personal, resultando este concurso desierto.

CONCURSO N°4: ADMINISTRATIVO GRADO 16° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 4 ADMINISTRATIVO GRADO 16° E.M.S. DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS (CANTIDAD DE CARGOS : 1)

POSTULANTE	Eval. 1	Eval. 2	Eval. 3	Eval. 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
YASNA BARRIENTOS	62,0	56,3	95,0	78,5	72,94	14,59	68,5	54,8	69,4
JOSE CUEVAS	100,0	100,0	98,8	97,5	99,06	19,81	62,0	49,6	69,4

Ambas postulantes obtienen sobre 66 puntos ponderados, siendo postulantes idóneos para la conformación de las ternas. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone la siguiente ternas para proveer el cargo vacantes en el cargo y grado Administrativo Grado 14° E.M.S Genérico.

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Yasna Barrientos Águila	11.911.542-6	69,4
José Cuevas Ruiz	16.585.187-9	69,4

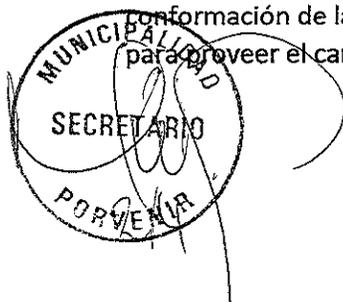
Seleccionado

CONCURSO N°5: ADMINISTRATIVO GRADO 14° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 5 ADMINISTRATIVO GRADO 14° E.M.S. TRANSITO Y TRANSPORTE PUBLICO (CANTIDAD DE CARGOS : 1)

POSTULANTE	Eval. 1	Eval. 2	Eval. 3	Eval. 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
OMAR NAVARRO	76,0	63,5	80,5	96,5	79,1	15,8	72,5	58,0	73,8

El postulante obtiene sobre 66 puntos ponderados , siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone la siguiente terna para proveer el cargo vacante en el cargo y grado Administrativo Grado 16° E.M.S Genérico



TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Omar Navarro Ruiz	9.013.473-6	73,8

Seleccionado

CONCURSO N°6 TECNICO GRADO 13° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 6 TECNICO GRADO 13° E.M.S. ADQUISICIONES (CANTIDAD DE CARGOS : 2)

POSTULANTE	EVAL 1	EVAL 2	EVAL 3	EVAL 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
JESSICA MOLINA	97,5	100,0	100,0	97,5	98,8	19,8	83,0	70,4	90,2
DANIELA NAVARRO	95,5	100,0	100,0	93,0	97,1	19,4	87,5	70,0	89,4

Ambas postulantes obtienen sobre 66 puntos ponderados , siendo postulantes idóneas para la conformación de las ternas. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone las siguientes ternas para proveer los 2 cargos vacantes en el cargo y grado Técnico Grado 13° E.M.S

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Jessica Molina Andrade	10.970.569-1	90,2
Daniela Navarro Ruiz	15.311.337-8	89,4

Seleccionado

TERNA 2	RUT	PUNTAJE
Jessica Molina Andrade	10.970.569-1	90,2
Daniela Navarro Ruiz	15.311.337-8	89,4

Seleccionado

CONCURSO N°7: TECNICO GRADO 13° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 7 TECNICO GRADO 13° E.M.S. CONTABILIDAD (CANTIDAD DE CARGOS :1)

POSTULANTE	EVAL 1	EVAL 2	EVAL 3	EVAL 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
JUAN DOMINGUEZ	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	20,0	83,0	66,4	86,4

El postulante obtienen sobre 66 puntos ponderados, siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone la siguiente terna para proveer el cargo vacante en el cargo y grado Técnico Grado 13° E.M.S Genérico

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Juan Pablo Domínguez Vidal	17.236.367-9	86,4

Seleccionado

CONCURSO N°8: TECNICO GRADO 13° E.M.S. GENERICO

Para este concurso no hubo Postulantes que alcanzaran el puntaje igual o mayor a 55 puntos en la evaluación de antecedentes curriculares y laborales y por tanto, no accedieron a la entrevista personal, resultando este concurso desierto.



CONCURSO N°9 : TECNICO GRADO 13° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 9 TECNICO GRADO 13° E.M.S. FOMENTO PRODUCTIVO (CANTIDAD DE CARGOS :1)

POSTULANTE	EVAL 1	EVAL 2	EVAL 3	EVAL 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
MARCELA REYES	79,0	63,3	83,8	79,3	76,3	15,3	66,0	52,8	68,1

La postulante obtienen sobre 66 puntos ponderados , siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone la siguiente terna para proveer el cargo vacante en el cargo y grado Técnico Grado 13° E.M.S Generico

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Marcela Reyes Olate	12.451.959-4	68,1

Seleccionado

CONCURSO N°10 : TECNICO GRADO 13° E.M.S. GENERICO

CONCURSO 10 TECNICO GRADO 13° E.M.S. PATENTES MUNICIPALES (CANTIDAD DE CARGOS :1)

POSTULANTE	EVAL 1	EVAL 2	EVAL 3	EVAL 4	TOTAL PUNTAJE ENTREVISTA	TOTAL PJE PONDERADO ENTREVISTA	TOTAL PJE ANTECEDENTES	TOTAL PJE PONDERADO ANTECEDENTES	TOTAL PUNTAJE IDONEIDAD
CAMILA VILLAGRA	98,8	96,3	91,3	94,0	95,1	19,0	67,0	53,6	72,6

La postulante obtienen sobre 66 puntos ponderados siendo postulante idóneo para la conformación de la terna. De lo anterior, esta comisión de evaluación propone la siguiente terna para proveer el cargo vacante en el cargo y grado Técnico Grado 13° E.M.S Generico

TERNA 1	RUT	PUNTAJE
Camila Villagra Leal	17.552.211-5	72,6

Seleccionado

Siendo las 18:30 horas firman la presente acta,


 Nataly Viva Sánchez
 Directivo Grado 8 E.M.S
 Secretario Municipal

44


 Carla Valenzuela Ros
 Directivo Grado 8 E.M.S
 Directora Administración
 y finanzas y jefa de
 personal,


 Ivan Yurjevic Muñoz
 Directivo Grado 8 E.M.S
 Directo de Obras
 Municipales


 Ricardo Rozas Palma
 Directivo Grado 8
 E.M.S
 Director Desarrollo
 comunitario